

RECRUTEMENT D'UN(E) AGENT TECHNIQUE POLYVALENT CHARGE DES ACTIVITES DE PLEINE NATURE ET DE LA VIE ASSOCIATIVE

La Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois (14 communes, 6 397 habitants, 34 000 ha) est un territoire rural situé à l'Est d'Albi (Tarn) traversé par la route départementale reliant Albi à Millau. Elle se trouve à une quinzaine de km d'Albi et à 80 km de Millau.

Le personnel de la Communauté de communes, une cinquantaine d'agents, est réparti au sein de six pôles (ressources, services à la population, culture - loisirs - patrimoine, aménagement du territoire, développement économique et services techniques).

La Communauté de Communes œuvre, depuis de nombreuses années, et en lien avec ses communes membres, au développement des activités de pleine nature sur son territoire. Elle dispose ainsi 21 sentiers de randonnées d'intérêt communautaire et d'un pôle nature comprenant 4 sites d'escalade représentant 186 voies. Elle accompagne par ailleurs la dynamique associative du territoire par la mise à disposition de matériel permettant l'organisation de manifestations par les associations locales (plus de 150 associations).

Pour renforcer l'équipe du pôle culture - loisirs - patrimoine, la CCMAV recrute, à compter du 14 octobre 2024, un(e) agent technique polyvalent chargé(e) des activités de pleine nature et de la vie associative.

Missions

Sous la responsabilité de la responsable du Pôle Culture - Loisirs - Patrimoine de la Communauté de Communes, vous serez chargé(e) de :

- Au titre des activités de pleine nature
 - Assurer le suivi administratif et technique des sites et sentiers intercommunaux existants
 - Pour les sites et sentiers existants, programmer les travaux d'entretien et en assurer la réalisation en régie ou le suivi dans le cadre de prestation extérieures pour le compte des communes
 - Contribuer à la préparation de nouveaux projets (randonnée, escalade, VTT, trail...)
 - Coordonner les travaux d'aménagement de sites et sentiers intercommunaux à créer
 - Participer aux actions de valorisation
- Assurer la gestion et l'entretien du parc de matériel d'animation mutualisé : gestion des réservations, sorties et retours de matériel, contrôle de l'état du matériel et entretien
- Apporter un appui aux autres activités du pôle : logistique et la manutention nécessaire aux réunions ou manifestations organisées par le pôle, mise à jour de l'annuaire des associations...
- Apporter un appui aux services techniques sur
 - Le suivi et la coordination du contrôle des équipements, aires de jeux et engins de la CCMAV et des communes
 - L'entretien et les opérations de première maintenance des équipements, des bâtiments, des véhicules, de la voirie et des espaces naturels de la CCMAV et de certaines communes (activité ponctuelle)
 - La collecte des ordures ménagères et du tri sélectif (activité ponctuelle)
 - Le suivi du poids public d'Alban (activité ponctuelle)

Profil des candidats

Formation - expérience

- Formation initiale ou expérience avérée en lien avec l'entretien des espaces verts ou forestiers,
- Pratique de la randonnée et/ou du VTT appréciée

Connaissances - compétences

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du milieu associatif
- Connaissance des techniques opérationnelles espaces naturels, espaces verts, ou agricoles
- Connaissances des matériels techniques de chantiers (débroussailleuses, tronçonneuses...), des techniques de manutention et des règles de sécurité
- Connaissances dans le domaine du bâtiment appréciées
- Maîtrise des règles de sécurité au travail : connaissance des risques professionnels, port d'équipements de protection individuelle
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel) indispensable
- Connaissances topographiques (lecture de cartes routières, cartes IGN, ...) nécessaires
- Connaissance de logiciel et application métier appréciée (Geotreck, Suricate, ...)
- Goût pour le travail en extérieur
- Bonne condition physique indispensable

Savoir-être

- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe
- Force de proposition, initiative et sens des responsabilités
- Autonomie, discrétion, sens de l'organisation, rigueur

Conditions du poste

- Titulaire de la fonction publique (agent de catégorie C) ou agent non titulaire (CDD d'un an renouvelable ; recrutement au titre de l'article L332-8.3 du CGCT) selon statut du candidat retenu,
- Durée de travail : 35 heures (possibilité aménagement 39h + 23 jours RTT),
- Rémunération sur la base du régime indiciaire de la catégorie C + régime indemnitaire + CNAS + participation prévoyance,
- Travail partagé entre bureau et terrain,
- Participation au service d'astreinte,
- Poste basé à Alban,
- Déplacements sur et hors territoire, permis B et véhicule indispensables,
- Démarrage souhaité : 14 octobre 2024.

Pièces requises pour le dépôt de candidature

En l'absence de l'une des pièces suivantes, la candidature ne pourra être considérée comme recevable :

- CV
- Lettre de motivation manuscrite
- Copie / scan du diplôme

Modalités de dépôt des candidatures

- Par courrier ou par mail à l'attention de :

Monsieur le Président

Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois

1 rue du Sénateur Boularan

81250 ALBAN

Mail : accueil@ccmav.fr

- Date limite de dépôt : 4 septembre 2024
- Entretiens de recrutement : semaine du 16 au 20 septembre

Pour tout renseignement complémentaire

Sandrine AUBEROUX – Responsable du pôle Culture - Loisirs - Patrimoine – au 05 63 79 26 70

Plus d'informations sur la Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois sur le site Internet : www.montsalban-villefranchois.fr