RECRUTEMENT D'UN(E) RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

La Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois (14 communes, 6 397 habitants, 34 000 ha) est un territoire rural situé à l'Est d'Albi (Tarn) traversé par la route départementale reliant Albi à Millau. Elle se trouve à une quinzaine de km d'Albi et à 80 km de Millau.
Le personnel de la Communauté de communes, une cinquantaine d'agents, est réparti au sein de six pôles (ressources, services à la population, culture-loisirs, aménagement du territoire, développement économique et services techniques).
Le pôle ressources, piloté par le Directeur général des Services, est composé de 7 agents. La fonction RH est aujourd'hui partagée entre un responsable de service à temps complet et un agent chargé d'assister la responsable (à temps non complet).
Afin de procéder au remplacement d'un agent en partance, la Communauté de Communes recrute, à compter du **1er juillet 2025**, un(e) responsable ressources humaines.

Missions

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services de la Communauté de Communes, vous serez chargé(e) de :

- Participer à la définition de la politique ressources humaines de la collectivité : lignes directrices de gestion, organisation du temps de travail, politique salariale, politique sociale, politique de formation, règlement intérieur, santé et sécurité au travail, mutualisation entre collectivités,
- Participer à l'élaboration et au suivi de l'exécution budgétaire en matière de ressources humaines,
- Animer le dialogue social au sein de la collectivité,
- Gérer les carrières des titulaires et les situations des agents contractuels, en lien avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique du Tarn,
- Coordonner la gestion de la paie,
- Assurer la gestion des recrutements depuis la définition du besoin jusqu'à l'intégration des nouveaux recrutés,
- Suivre la formation : élaboration et suivi des plans de formation, accompagnement des encadrants et des agents…
- Suivre le volet santé au travail : programmation des visites médicales, saisine du conseil médical, accompagnement individuel des agents,
- Mettre en œuvre la politique sociale de la collectivité au titre de la protection sociale complémentaire des agents et de la politique d'action sociale.

Profil des candidats

Formation - expérience

- Formation de niveau Bac + 2 minimum ou équivalent dans le domaine des ressources humaines
- Expérience similaire dans une collectivité locale ou une administration appréciée

Connaissances - compétences

- Connaissances de l'environnement territorial et du statut de la fonction publique Territoriale
- Connaissances en gestion des ressources humaines appliquée à la fonction publique
- Maîtrise de la réglementation en matière de paie et de protection sociale
- Maîtrise indispensable des outils informatiques (traitement de texte et tableur) et adaptabilité aux logiciels métier

Savoir-être

- Capacité d'écoute, qualités relationnelles, empathie,
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Force de proposition, initiative et sens des responsabilités
- Autonomie, sens de l'organisation, capacité d'adaptation
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe,
- Rigueur, discrétion

Conditions du poste

- Titulaire de la fonction publique (agent de catégorie A ou B) ou agent non titulaire (CDD d'un an renouvelable ; recrutement au titre de l'article L332-8.3 du CGCT) selon statut du (de la) candidat(e) retenu(e),
- Durée de travail : 35 heures (39h + 23 jours RTT),
- Rémunération sur la base du régime indiciaire de la catégorie + régime indemnitaire + CNAS + participation prévoyance,
- Poste basé à Alban,
- Démarrage souhaité : 1er juillet 2025.

Pièces requises pour le dépôt de candidature

En l'absence de l'une des pièces suivantes, la candidature ne pourra être considérée comme recevable :

- CV
- Lettre de motivation manuscrite
- Copie / scan du diplôme

Modalités de dépôt des candidatures

- Par courrier ou par mail à l'attention de :

Monsieur le Président
Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois
1 rue du Sénateur Boularan
81250 ALBAN
Mail : accueil@ccmav.fr

- Date limite de dépôt : 15 juin 2025

Les entretiens de recrutement seront organisés entre le 23 et le 27 juin 2025.

Pour tout renseignement complémentaire

Stéphane AZAM – Directeur Général des Services au 05 63 79 26 70

Plus d'informations sur la Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois sur le site Internet : www.montsalban-villefranchois.fr